

倉吉市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（平成17年倉吉市条例第81号）第6条の規定に基づき、倉吉市人事行政の運営等の状況を次のとおり公表する。

平成28年7月29日

倉吉市長 石田 耕太郎

1 職員の任免及び職員数に関する事項

(1) 職員採用の状況

(単位：人)

職種	競争試験					
	H27.4.1採用			H28.4.1採用		
	男性	女性	計	男性	女性	計
一般事務	6	5	11	4	3	7
保育士	1	2	3	0	3	3
技師	2	0	2	1	0	1
保健師	0	0	0	0	1	1
学芸員	2	0	2	0	0	0
	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-
計	11	7	18	5	7	12

(2) 職員の退職の状況

(H27.4.1~H28.3.31)

定年退職	4人
応募認定退職	5人
普通退職	3人
分限免職	0人
懲戒免職	0人
失職	0人
死亡退職	0人
計	12人

(3) 早期退職希望者の募集及び応募状況

募集対象者	平成28年3月31日において45歳以上である職員			
募集期間	平成27年4月1日から平成27年6月30日まで			
認定応募者数	男性	3人	女性	2人

(4) 部門別職員数の状況(各年4月1日現在) (単位：人)

区分	部門	職員数	
		平成27年	平成28年
一般行政	総務企画	84	82
	税務	25	25
	民生	110	113
	衛生	21	20
	商工	14	16
	農林水産	24	23
	土木	35	34
	議会	5	5
	計	318	318
教育		48	47
普通会計	計	366	365
公営企業等	水道事業	33	33
	下水道	13	13
	介護	8	8
	国保	10	11
	後期高齢	3	3
	計	67	68
合計		433	433

(5) 職種別職員数の状況 (単位：人)

職種	職員数	
	平成27年	平成28年
一般行政職	274	276
税務職	25	25
栄養士	2	2
保健師	17	17
福祉職	64	63
企業職	33	33
技能労務職	13	12
教育公務員	5	5
計	433	433

(6) 定員適正化の状況

計画内容		倉吉市集中改革プラン（新倉吉市行政改革大綱に基づく実施計画）で策定した定員適正化計画により、事務事業量に応じた適正な職員配置を図り、平成27年4月1日の職員数を434人にする。					
年度		平成17年度	平成18年度	平成19年度	平成20年度	平成21年度	平成22年度
計画目標	(A)	513人	506人	511人	505人	487人	476人
実職員数	(B)	513人	502人	491人	470人	447人	437人
計画との差	(B)-(A)	—	-4人	-20人	-35人	-40人	-39人
進捗率		0.0%	13.9%	27.8%	54.4%	83.5%	96.2%
年度		平成23年度	平成24年度	平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度
計画目標	(A)	469人	464人	454人	444人	434人	434人
実職員数	(B)	434人	430人	434人	432人	434人	434人
計画との差	(B)-(A)	-35人	-34人	-20人	-12人	0人	0人
進捗率		100.0%	105.1%	100.0%	102.5%	100.0%	100.0%

(注) 職員数は、地方公共団体定員管理調査をもとに算出しており、教育長を含んでいます。

(注) 進捗率は、目標減員数(434人-513人)に対する各年度の減員実績(各年度職員数-17年度職員数)の達成度を表すもの。

2 職員の人事評価の状況

評定の回数	2回
評定の時期	9月・3月
評定の対象人数	413人(3月)

3 職員の給与の状況

(1) 職員給与費の状況(一般会計予算)

区分	職員数 A	給与費				1人当たり給与費 (B/A)
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
平成28年度	388人	1,473,319千円	215,803千円	561,222千円	2,250,344千円	5,800千円

(注) 1 職員手当には退職手当を含みません。

2 給与費は、平成28年度当初予算額

(2) 職種別平均給料月額・平均年齢(各年4月1日現在)

区分		平均給料月額	平均年齢
一般行政職	平成28年	324,400円	43.0歳
	平成27年	323,700円	42.5歳
技能労務職	平成28年	341,100円	48.9歳
	平成27年	342,100円	48.3歳
企業職	平成28年	301,000円	40.5歳
	平成27年	310,100円	41.1歳
職員全体	平成28年	314,300円	41.8歳
	平成27年	315,500円	41.6歳

(3) 職員の初任給の状況(H28.4.1現在)

区分		倉吉市	国
一般行政職	大学卒	176,700円	176,700円
	高校卒	144,600円	144,600円

(4) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況 (H28. 4. 1現在)

区分		10年以上15年未満	15年以上20年未満	20年以上25年未満
一般行政職	大学卒	267,500 円	310,000 円	359,300 円
	高校卒	225,300 円	267,000 円	324,800 円
技能労務職	大学卒	- 円	- 円	- 円
	高校卒	- 円	- 円	328,900 円

(5) 国との給料月額水準比較 (ラスパイレス指数) の状況

年度	平成23年度	平成24年度	平成25年度	平成26年度	平成27年度
一般行政職	97.7	103.5 (95.7)	105.7 (97.6)	97.3	96.3

(注) ラスパイレス指数は、国家公務員の給料を100とした場合の市職員の給与水準を示したものです。

(注) 括弧書きは、国の給与改定特例法の措置が無かった場合における「参考値」です。

(6) 一般行政職の級別職員数の状況 (H28. 4. 1現在)

職務の級	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	計
標準的な職務内容	主事・技師	主事・技師	主任・主任技師	係長・主幹	課長補佐	課長	次長	部長	
職員数	13人	40人	101人	51人	28人	30人	5人	5人	273人
構成比	4.8%	14.7%	37.0%	18.7%	10.3%	11.0%	1.8%	1.8%	100.0%
参考	1年前の構成比	8.0%	12.0%	38.0%	16.8%	10.2%	2.6%	1.8%	100.0%
	5年前の構成比	3.3%	7.6%	49.5%	15.3%	9.5%	4.7%	1.8%	100.0%

(7) 職員手当の状況 (H27. 4. 1～H28. 3. 31)

区分	支給の内容 (平成27年度)	平成27年度支給実績				
		年間支給総額	支給対象職員数	1人当たり平均支給年額		
期末手当 勤勉手当	(支給割合)	千円	人	円		
	期末手当	616,758	427	1,444,398		
	6月期				1.225月分	0.75月分
	12月期				1.375月分	0.85月分
	計				2.60月分	1.60月分
職務上の段階、職務の級等による加算措置：有						
退職手当	(支給率)	189,039 (177,025)	12 (9)	15,753,250 (19,669,444)		
	自己都合				定年・応募認定	
	勤続20年				20.445月分	25.55625月分
	勤続25年				29.145月分	34.5825月分
	勤続35年	41.325月分	49.59月分			
最高限度	49.59月分	49.59月分				
その他加算措置 定年前早期退職特例措置 (2～45%加算)		() は定年又は応募認定退職者への支給実績を再掲				
特殊勤務手当	著しく危険、不快、不健康、困難な勤務その他特殊な勤務に従事する職員に支給 (手当の種類 11種類) (選挙事務除く)	5,952	95	62,653		

通勤手当	交通機関利用者 運賃等の額に応じ ・定期券と回数券のうち安価の方の額 ・定期券は、6月以内の最も長い期間のもの額によります。 ・最高月額 55,000円 自動車等使用者 通勤距離に応じ 月額 2,000円～31,600円	19,456	358	54,346										
住居手当	月額12,000円を超える家賃、間代を支払っている職員に対し、家賃等の額に応じ 最高月額 27,000円	20,144	69	291,942										
管理職手当	<table border="1"> <tr> <td></td> <td>部長級</td> <td>次長級</td> <td>課長級</td> <td>保育園長</td> </tr> <tr> <td>支給額(円)</td> <td>71,000</td> <td>57,800</td> <td>46,200</td> <td>33,500</td> </tr> </table> ※ H19年度から定額制となりました。		部長級	次長級	課長級	保育園長	支給額(円)	71,000	57,800	46,200	33,500	31,478	56	562,107
	部長級	次長級	課長級	保育園長										
支給額(円)	71,000	57,800	46,200	33,500										
時間外勤務手当	正規の勤務時間を超過して勤務したときに支給されます。(選挙事務除く)	93,778	356	263,421										
扶養手当	配偶者 月額 13,000円 配偶者以外1人につき 月額 6,500円 (職員に配偶者がいない場合1人につき) (月額 11,000円) 満16歳の年度初めから満22歳の年度末までの子がいる場合の加算額1人につき 月額 5,000円	48,654	207	235,043										
地域手当	赴任地における物価等を考慮して支給します。 給料、管理職手当及び扶養手当の月額合計額に赴任地に応じて最高100分の18を乗じて得た額	1,633	2	816,500										
単身赴任手当	異動に伴い、異動前の住居から異動後の公署に通勤することが困難となり、同居していた配偶者と別居し、単身で生活することを常況とする職員に支給します。 異動前の住居からの異動後の公署の距離に応じて 月額 23,000円～68,000円	1,008	2	348,000										

(8) 職員の平均年収額の状況(H27.4.1～H28.3.31)

区分	人数	平均給料(年額)	平均手当(年額)	平均年収額	平均年齢	
行政職	部長級	6	5,412,656 円	3,328,721 円	8,741,377 円	55.0 歳
	次長級	7	5,187,864 円	3,171,497 円	8,359,361 円	57.1 歳
	課長級	38	4,916,067 円	2,884,307 円	7,800,374 円	52.8 歳
	課長補佐級	35	4,633,414 円	2,528,045 円	7,161,459 円	49.2 歳
	係長級	68	4,362,829 円	2,294,522 円	6,657,351 円	46.0 歳
	その他	261	3,166,325 円	1,577,004 円	4,743,329 円	36.2 歳
技能労務職	12	4,044,158 円	1,779,186 円	5,823,344 円	47.7 歳	

(注) 平均手当(年額)は、年度内に支給された扶養手当、住居手当、管理職手当、特殊勤務手当、時間外勤務手当、通勤手当、宿日直手当、期末・勤勉手当、地域手当及び単身赴任手当の総額の平均です。
 ※育児休業職員及び病気休職職員は、除いています。 ※平均年齢はH27.4.1現在です。

(9) 特別職の年収額の状況(H27. 4. 1~H28. 3. 31)

区分	給料(年額)	手当(年額)	年収額
市長	10,392,000 円	3,515,960 円	13,907,960 円
副市長	8,496,000 円	2,874,480 円	11,370,480 円
教育長	7,500,000 円	2,537,500 円	10,037,500 円
議長	6,000,000 円	2,205,000 円	8,205,000 円
副議長	5,040,000 円	1,852,200 円	6,892,200 円
議員	4,680,000 円	1,719,900 円	6,399,900 円

(注) 手当(年額)は、年度内に支給された期末手当額です。

(10) 特別職の報酬等の状況(H28. 4. 1現在)

区分	給料・報酬月額	期末手当
市長	866,000 円	6月期 1.325月分
副市長	708,000 円	12月期 1.575月分
教育長	625,000 円	計 2.90月分
議長	500,000 円	6月期 1.475月分
副議長	420,000 円	12月期 1.675月分
議員	390,000 円	計 3.15月分

4 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 職員の勤務時間(標準的なもの)

1週間の勤務時間	開始時間	終了時間	休憩時間
38時間45分	8:30	17:15	12:00 ~ 13:00

(2) 年次有給休暇等の取得状況(H27. 1. 1~H27. 12. 31)

総付与日数	総使用日数	全対象職員数	平均使用日数	取得率
15,230 日	4,946 日	388 人	12.7 日	32.5%

(3) 時間外勤務及び休日勤務等の状況(H27. 4. 1~H28. 3. 31)

時間外・休日勤務総時間(選挙事務含む)	職員一人当たりの平均時間
37,598 時間	96 時間

5 職員の休業に関する状況

(1) 育児休業の状況(H27. 4. 1~H28. 3. 31)

区分	男性	女性
新たに育児休業を取得した者	1 人	7 人
前年度から引き続けている者	0 人	10 人

6 職員の分限及び懲戒処分の状況

(1) 分限処分者数(H27. 4. 1~H28. 3. 31)

(単位:人)

区分	降任	免職	休職	降給	計
勤務実績が良くない場合	0	0	0	0	0
心身の故障の場合	0	0	4	0	4
職に必要な適格性を欠く場合	0	0	0	0	0
職制、定数の改廃、予算の減少により廃職、過員を生じた場合	0	0	0	0	0
刑事事件に関し起訴された場合	0	0	0	0	0

(2) 懲戒処分者数 (H27. 4. 1~H28. 3. 31)

(単位: 人)

区分	戒告	減給	停職	免職	計	訓告	注意
法令に違反した場合	0	0	0	0	0	0	0
職務上の義務に違反した場合	4	0	0	0	4	8	0
全体の奉仕者たるにふさわしくない非行のあった場合	0	0	1	0	1	3	3

7 職員の服務の状況

(1) 職員の営利企業等従事許可の状況 (H27. 4. 1~H28. 3. 31)

営利を目的とする私企業を営むことを目的とする会社、その他の役員、顧問、評議員及び当該会社、団体の重要方針決定に参画する上級職員の地位を兼ねる場合	0 人
自ら営利を目的とする場合 (農業)	0 人
報酬を得て事業又は事務に従事する場合 (統計調査等)	37 人

8 職員の研修の状況

(1) 研修機関における研修の状況 (H27. 4. 1~H28. 3. 31)

研修名	研修回数	参加者数	修了者数
新規採用職員研修	2 回	18 人	18 人
階層別職員研修	10 回	126 人	126 人
能力開発・向上研修	35 回	65 人	65 人
中央研修 (※)	8 回	8 人	8 人

※市町村職員中央研修所 (千葉県) 及び全国市町村国際文化研修所 (滋賀県) での研修

9 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 健康診断の状況 (H27. 4. 1~H28. 3. 31)

健康診断の種類	対象者数	受診者数
人間ドック	415 人	246 人
定期健康診断		167 人

(2) 勤務条件に関する措置の要求の状況 (H27. 4. 1~H28. 3. 31)

継続件数	措置要求件数
0	0

(3) 不利益処分に関する不服申立の状況 (H27. 4. 1~H28. 3. 31)

継続件数	不服申立件数
0	0

(4) 福利厚生事業の状況

ア 一般財団法人 鳥取県市町村職員互助会について

(ア) 負担率 (平成27年度)

区分	職員掛金	市負担金	負担割合 (職員:市)
給料に係る率	2.5/1,000	2.5/1,000	1:1
期末手当等に係る率	2.0/1,000	2.0/1,000	

(イ) 平成27年度倉吉市負担金決算額 5,084 千円 (職員1人当たり 11,660 円)

(ウ) 事業内容

給付事業	出産祝金・結婚祝金・入学(就職)祝金 弔慰金・退会せん別金
福祉事業	宿泊保養施設利用助成 インフルエンザ予防接種助成・健康ウォーク・団体旅行幹旋

イ 倉吉市職員共済組合について

(ア) 負担率 (平成27年度)

区分	職員掛金	市負担金	負担割合 (職員：市)
給料に係る率	1.0/1,000	0.5/1,000	2 : 1

(イ) 平成27年度倉吉市負担金決算額 832,758 円 (職員1人当たり 1,910 円)

(ウ) 事業内容

給付事業	弔慰金・退会せん別金・結婚祝金・出産祝金 傷病見舞金・勤続祝金
助成事業	保養施設利用助成・グループ旅行助成
厚生事業	みつばし踊り・球技大会・職員家族レクリエーション スポーツ・レクリエーション
貸付事業	生活資金・修学資金