

倉吉市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（平成17年倉吉市条例第81号）第6条の規定に基づき、倉吉市人事行政の運営等の状況を次のとおり公表する。

令和7年7月31日

倉吉市長 広田 一恭

1 職員の任免及び職員数に関する事項

(1) 職員採用の状況 (単位：人)

| 職種    | 競争試験     |    |    |          |    |    |
|-------|----------|----|----|----------|----|----|
|       | R6.4.1採用 |    |    | R7.4.1採用 |    |    |
|       | 男性       | 女性 | 計  | 男性       | 女性 | 計  |
| 一般事務  | 6        | 7  | 13 | 9        | 4  | 13 |
| 調理員   | 0        | 0  | 0  | 0        | 0  | 0  |
| 保育士   | 0        | 2  | 2  | 0        | 4  | 4  |
| 保健師   | 0        | 0  | 0  | 0        | 1  | 1  |
| 技師    | 0        | 0  | 0  | 0        | 2  | 2  |
| 管理栄養士 | -        | -  | -  | 0        | 1  | 1  |
|       | -        | -  | -  | -        | -  | -  |
| 計     | 6        | 9  | 15 | 9        | 12 | 21 |

※ R6.4.1採用者数は、令和5年4月2日から令和6年4月1日までに新たに採用された人数である。

※ R7.4.1採用者数は、令和6年4月2日から令和7年4月1日までに新たに採用された人数である。

(3) 早期退職希望者の募集及び応募状況

|        |                         |   |   |        |
|--------|-------------------------|---|---|--------|
| 募集対象者  | 令和7年3月31日において45歳以上である職員 |   |   |        |
| 募集期間   | 令和6年4月22日から令和6年6月30日まで  |   |   |        |
| 認定応募者数 | 男性                      | 4 | 人 | 女性 9 人 |

(4) 部門別職員数の状況(各年4月1日現在) (単位：人)

| 区 分    |      | 職員数  |      |
|--------|------|------|------|
| 部 門    |      | 令和6年 | 令和7年 |
| 一般行政   | 議会   | 5    | 5    |
|        | 総務企画 | 78   | 76   |
|        | 税務   | 22   | 21   |
|        | 民生   | 112  | 113  |
|        | 衛生   | 15   | 16   |
|        | 商工   | 29   | 27   |
|        | 農林水産 | 25   | 25   |
|        | 土木   | 36   | 38   |
|        | 計    | 322  | 321  |
| 教育     |      | 35   | 35   |
| 普通会計 計 |      | 357  | 356  |
| 公営企業等  | 水道事業 | 29   | 29   |
|        | 下水道  | 10   | 10   |
|        | 介護   | 8    | 8    |
|        | 国保   | 11   | 11   |
|        | 後期高齢 | 3    | 3    |
|        | 計    | 61   | 61   |
| 合計     |      | 418  | 417  |

(2) 職員の退職の状況

(R6.4.1～R7.3.31)

|          |      |
|----------|------|
| 定年退職 (※) | 8 人  |
| 応募認定退職   | 8 人  |
| 普通退職     | 6 人  |
| 分限免職     | 0 人  |
| 懲戒免職     | 0 人  |
| 失職       | 0 人  |
| 死亡退職     | 0 人  |
| 計        | 22 人 |

※ 60歳に達した日以後、非違によることなく退職した場合を含む。

(5) 職種別職員数の状況 (単位：人)

| 職 種   | 職員数  |      |
|-------|------|------|
|       | 令和6年 | 令和7年 |
| 一般行政職 | 266  | 264  |
| 税務職   | 22   | 21   |
| 栄養士   | 2    | 2    |
| 保健師   | 15   | 15   |
| 福祉職   | 59   | 61   |
| 企業職   | 39   | 39   |
| 技能労務職 | 10   | 10   |
| 教育公務員 | 5    | 5    |
| 計     | 418  | 417  |

## (6) 定員適正化の状況

| 計画内容  |         | 倉吉市定員管理計画（平成30年1月策定）に基づき、業務の見直しや組織機構の見直しを通じて、令和4（平成34）年4月1日の職員数を414人にする。<br>※平成29年4月1日時点の職員数433人から19人削減する。 |       |        |       |       |       |
|-------|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------|-------|-------|-------|
| 年度    |         | 令和2年度                                                                                                      | 令和3年度 | 令和4年度  | 令和5年度 | 令和6年度 | 令和7年度 |
| 計画目標  | (A)     | 421人                                                                                                       | 417人  | 414人   | —     | —     | —     |
| 実職員数  | (B)     | 420人                                                                                                       | 417人  | 411人   | 418人  | 418人  | 417人  |
| 計画との差 | (B)-(A) | -1人                                                                                                        | 0人    | -3人    | —     | —     | —     |
| 進捗率   |         | 68.4%                                                                                                      | 84.2% | 115.8% | —     | —     | —     |

(注) 進捗率は、目標減員数に対する各年度の減員実績(各年度職員数－29年度職員数)の達成度を表すものです。

## 2 職員の人事評価の状況

|         |          |
|---------|----------|
| 評価の回数   | 2回       |
| 評価の時期   | 9月・3月    |
| 評価の対象人数 | 392人（3月） |

## 3 職員の給与の状況

## (1) 職員給与費の状況(一般会計予算)

| 区分    | 職員数<br>A | 給与費         |           |           |             | 1人当たり給与費<br>(B/A) |
|-------|----------|-------------|-----------|-----------|-------------|-------------------|
|       |          | 給料          | 職員手当      | 期末・勤勉手当   | 計 B         |                   |
| 令和7年度 | 382人     | 1,541,963千円 | 250,764千円 | 639,650千円 | 2,432,377千円 | 6,367千円           |

(注) 1 職員数には、再任用職員及び任期付職員を含んでいません。

2 給与費（給料及び手当）は、令和7年度当初予算額です。なお、職員手当には、退職手当を含んでいません

## (2) 職種別平均給料月額・平均年齢(各年4月1日現在)

| 区分    |      | 平均給料月額    | 平均年齢   |
|-------|------|-----------|--------|
| 一般行政職 | 令和6年 | 330,800 円 | 45.3 歳 |
|       | 令和7年 | 337,900 円 | 44.7 歳 |
| 技能労務職 | 令和6年 | 331,100 円 | 52.8 歳 |
|       | 令和7年 | 340,100 円 | 53.8 歳 |
| 企業職   | 令和6年 | 328,600 円 | 43.8 歳 |
|       | 令和7年 | 331,400 円 | 43.8 歳 |
| 職員全体  | 令和6年 | 323,900 円 | 43.9 歳 |
|       | 令和7年 | 330,700 円 | 43.7 歳 |

## (3) 職員の初任給の状況 (R7.4.1現在)

| 区分    |     | 倉吉市       | 国         |
|-------|-----|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 220,000 円 | 220,000 円 |
|       | 高校卒 | 188,000 円 | 188,000 円 |

(4) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況 (R7.4.1現在)

| 区分    |     | 10年以上15年未満 | 20年以上25年未満 | 30年以上35年未満 |
|-------|-----|------------|------------|------------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 283,900 円  | 356,900 円  | 404,500 円  |
|       | 高校卒 | - 円        | 312,400 円  | 368,500 円  |
| 技能労務職 | 大学卒 | - 円        | - 円        | - 円        |
|       | 高校卒 | - 円        | - 円        | - 円        |

(注) 該当者が2人以下の場合は「-」としています。

(5) 国との給料月額水準比較 (ラスパイレス指数) の状況

| 年度    | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 | 令和6年度 |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 一般行政職 | 95.9  | 95.7  | 95.3  | 95.5  | 95.7  |

(注) ラスパイレス指数は、国家公務員の給料を100とした場合の市職員の給与水準を示したものです。

(6) 一般行政職の級別職員数の状況 (R7.4.1現在)

| 職務の級     |         | 1級       | 2級       | 3級         | 4級       | 5級    | 6級   | 7級   | 8級   | 計      |
|----------|---------|----------|----------|------------|----------|-------|------|------|------|--------|
| 標準的な職務内容 |         | 主事<br>技師 | 主事<br>技師 | 主任<br>主任技師 | 係長<br>主幹 | 課長補佐  | 課長   | 次長   | 部長   |        |
| 職員数      |         | 22人      | 35人      | 91人        | 41人      | 34人   | 24人  | 12人  | 5人   | 264人   |
| 構成比      |         | 8.3%     | 13.3%    | 34.5%      | 15.5%    | 12.9% | 9.1% | 4.5% | 1.9% | 100.0% |
| 参考       | 1年前の構成比 | 6.4%     | 12.8%    | 36.1%      | 18.4%    | 11.3% | 8.3% | 4.5% | 2.3% | 100.0% |
|          | 5年前の構成比 | 3.5%     | 17.4%    | 39.0%      | 15.1%    | 11.2% | 6.9% | 5.4% | 1.5% | 100.0% |

(7) 職員手当の状況 (R6.4.1～R7.3.31)

| 区分           | 支給の内容<br>(令和6年度)                                                             |            |              | 令和6年度支給実績                 |                |                                |
|--------------|------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|---------------------------|----------------|--------------------------------|
|              |                                                                              |            |              | 年間支給総額                    | 支給対象職員数        | 1人当たり平均<br>支給年額                |
| 期末手当<br>勤勉手当 | (支給割合)                                                                       |            |              | 千円                        | 人              | 円                              |
|              |                                                                              | 期末手当       | 勤勉手当         | 671,136                   | 418            | 1,605,589                      |
|              | 6月期                                                                          | 1.225月分    | 1.025月分      |                           |                |                                |
|              | 12月期                                                                         | 1.225月分    | 1.075月分      |                           |                |                                |
|              | 計                                                                            | 2.450月分    | 2.100月分      |                           |                |                                |
|              | 職務上の段階、職務の級等による加算措置：有                                                        |            |              |                           |                |                                |
| 退職手当         | (支給率)                                                                        |            |              | 373,020<br><br>(329,985)  | 22<br><br>(16) | 16,955,455<br><br>(20,624,053) |
|              |                                                                              | 自己都合       | 定年・応募認定      |                           |                |                                |
|              | 勤続20年                                                                        | 19.6695 月分 | 24.586875 月分 |                           |                |                                |
|              | 勤続25年                                                                        | 28.0395 月分 | 33.27075 月分  |                           |                |                                |
|              | 勤続35年                                                                        | 39.7575 月分 | 47.709 月分    |                           |                |                                |
|              | 最高限度                                                                         | 47.709 月分  | 47.709 月分    |                           |                |                                |
|              | その他加算措置 定年前早期退職特例措置<br>(2～45%加算)<br><br>※定年には、60歳に達した日以後、非違によることなく退職した場合を含む。 |            |              | ( ) は定年又は応募認定退職者への支給実績を再掲 |                |                                |
| 特殊勤務手当       | 著しく危険、不快、不健康、困難な勤務その他<br>特殊な勤務に従事する職員に支給<br>(手当の種類 10種類) (選挙事務除く)            |            |              | 1,018                     | 31             | 32,839                         |

|            |                                                                                                                                                                                                                    |        |        |         |     |      |            |        |        |        |        |        |    |         |
|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|---------|-----|------|------------|--------|--------|--------|--------|--------|----|---------|
| 通勤手当       | 交通機関利用者<br>運賃等の額に応じ<br>・定期券と回数券のうち安価の方の額<br>・定期券は、6月以内の最も長い期間のもの<br>の額による<br>・最高月額 55,000円<br>自動車等使用者<br>通勤距離に応じ<br>月額 2,000円～31,600円                                                                              | 16,554 | 321    | 51,570  |     |      |            |        |        |        |        |        |    |         |
| 住居手当       | 月額12,000円を超える家賃、間<br>代を支払っている職員に対し、<br>家賃等の額に応じ 最高月額<br>27,000円                                                                                                                                                    | 25,345 | 88     | 288,011 |     |      |            |        |        |        |        |        |    |         |
| 管理職手当      | <table border="1"> <tr> <td></td><td>部長級</td><td>次長級</td><td>課長級</td><td>保育園長</td></tr> <tr> <td>支給額<br/>(円)</td><td>71,000</td><td>57,800</td><td>46,200</td><td>33,500</td></tr> </table><br>※ H19年度から定額制となりました。 |        | 部長級    | 次長級     | 課長級 | 保育園長 | 支給額<br>(円) | 71,000 | 57,800 | 46,200 | 33,500 | 31,642 | 52 | 608,500 |
|            | 部長級                                                                                                                                                                                                                | 次長級    | 課長級    | 保育園長    |     |      |            |        |        |        |        |        |    |         |
| 支給額<br>(円) | 71,000                                                                                                                                                                                                             | 57,800 | 46,200 | 33,500  |     |      |            |        |        |        |        |        |    |         |
| 時間外勤務手当    | 正規の勤務時間を超えて勤務したときに支給<br>されます。                                                                                                                                                                                      | 99,270 | 366    | 271,230 |     |      |            |        |        |        |        |        |    |         |
| 扶養手当       | 配偶者 月額 6,500円<br>子1人につき 月額 10,000円<br>配偶者及び子以外1人につき 月額 6,500円<br>満16歳の年度初めから満22歳の<br>年度末までの子がいる場合の加 月額 5,000円<br>算額1人につき                                                                                           | 49,056 | 192    | 255,500 |     |      |            |        |        |        |        |        |    |         |
| 地域手当       | 赴任地における物価等を考慮して支給します。<br>給料、管理職手当及び扶養手当の月額合計額<br>に赴任地に応じて最高100分の20を乗じて得た<br>額                                                                                                                                      | 0      | 0      | —       |     |      |            |        |        |        |        |        |    |         |
| 単身赴任手当     | 異動に伴い、異動前の住居から異動後の公署に<br>通勤することが困難となり、同居していた配偶<br>者と別居し、単身で生活することを常況とする<br>職員に支給します。<br>異動前の住居からの異動後の公署の距離に応じ<br>て 月額 23,000円～68,000円                                                                              | 0      | 0      | —       |     |      |            |        |        |        |        |        |    |         |

(8) 特別職の報酬等の状況 (R6. 4. 1現在)

| 区分  | 給料・報酬月額   | 期末手当        |
|-----|-----------|-------------|
| 市長  | 900,000 円 | 6月期 1.70月分  |
| 副市長 | 736,000 円 | 12月期 1.75月分 |
| 教育長 | 650,000 円 | 計 3.45月分    |
| 議長  | 500,000 円 | 6月期 1.70月分  |
| 副議長 | 420,000 円 | 12月期 1.75月分 |
| 議員  | 390,000 円 | 計 3.45月分    |

#### 4 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

##### (1) 職員の勤務時間（標準的なもの）

| 1 週間の勤務時間 | 開始時間 | 終了時間  | 休憩時間          |
|-----------|------|-------|---------------|
| 38時間45分   | 8:30 | 17:15 | 12:00 ～ 13:00 |

##### (2) 年次有給休暇等の取得状況（R6. 1. 1～R6. 12. 31）

| 総付与日数    | 総使用日数     | 全対象職員数 | 平均使用日数 | 取得率   |
|----------|-----------|--------|--------|-------|
| 11,398 日 | 4,598.8 日 | 300 人  | 15.3 日 | 40.3% |

##### (3) 時間外勤務及び休日勤務等の状況（R6. 4. 1～R7. 3. 31）

| 時間外・休日勤務総時間（選挙事務含む） | 職員一人当たりの平均時間 |
|---------------------|--------------|
| 36,317 時間           | 95 時間        |

#### 5 職員の休業に関する状況

##### (1) 育児休業の状況（R6. 4. 1～R7. 3. 31）

| 区分            | 男性  | 女性   |
|---------------|-----|------|
| 新たに育児休業を取得した者 | 3 人 | 6 人  |
| 前年度から引き続いている者 | 0 人 | 11 人 |

#### 6 職員の分限及び懲戒処分等の状況

##### (1) 分限処分者数（R6. 4. 1～R7. 3. 31）

（単位：人）

| 区分                           | 降任 | 免職 | 休職 | 降給 | 計  |
|------------------------------|----|----|----|----|----|
| 勤務実績が良くない場合                  | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  |
| 心身の故障の場合                     | 0  | 0  | 11 | 0  | 11 |
| 職に必要な適格性を欠く場合                | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  |
| 職制、定数の改廃、予算の減少により廃職、過員を生じた場合 | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  |
| 刑事事件に関し起訴された場合               | 0  | 0  | 0  | 0  | 0  |

##### (2) 懲戒処分者数（R6. 4. 1～R7. 3. 31）

（単位：人）

| 区分                       | 戒告 | 減給 | 停職 | 免職 | 計 | 訓告 | 注意 |
|--------------------------|----|----|----|----|---|----|----|
| 法令に違反した場合                | 0  | 0  | 0  | 0  | 0 | 1  | 0  |
| 職務上の義務に違反した場合            | 0  | 0  | 0  | 0  | 0 | 0  | 0  |
| 全体の奉仕者たるにふさわしくない非行のあった場合 | 0  | 0  | 0  | 0  | 0 | 0  | 0  |

#### 7 職員の服務の状況

##### (1) 職員の営利企業等従事許可の状況（R6. 4. 1～R7. 3. 31）

|                                                                          |      |
|--------------------------------------------------------------------------|------|
| 営利を目的とする私企業を営むことを目的とする会社、その他の役員、顧問、評議員及び当該会社、団体の重要方針決定に参画する上級職員の地位を兼ねる場合 | 4 人  |
| 自ら営利を目的とする場合                                                             | 2 人  |
| 報酬を得て事業又は事務に従事する場合（統計調査等）                                                | 13 人 |

## 8 職員の研修の状況

### (1) 研修機関における研修の状況 (R6. 4. 1～R7. 3. 31)

| 研修名       | 研修回数 | 参加者数  | 修了者数  |
|-----------|------|-------|-------|
| 新規採用職員研修  | 2 回  | 28 人  | 28 人  |
| 階層別職員研修   | 12 回 | 93 人  | 93 人  |
| 能力開発・向上研修 | 25 回 | 209 人 | 166 人 |
| 中央研修 (※)  | 10 回 | 10 人  | 10 人  |

※市町村職員中央研修所（千葉県）及び全国市町村国際文化研修所（滋賀県）等での研修

## 9 職員の福祉及び利益の保護の状況

### (1) 健康診断の状況 (R6. 4. 1～R7. 3. 31)

| 健康診断の種類 | 対象者数  | 受診者数  |
|---------|-------|-------|
| 人間ドック   | 394 人 | 263 人 |
| 定期健康診断  |       | 131 人 |

### (2) 勤務条件に関する措置の要求の状況 (R6. 4. 1～R7. 3. 31)

| 継続件数 | 措置要求件数 |
|------|--------|
| 0    | 0      |

### (3) 不利益処分に関する審査請求の状況 (R6. 4. 1～R7. 3. 31)

| 継続件数 | 審査請求件数 |
|------|--------|
| 0    | 0      |

### (4) 福利厚生事業の状況

ア 一般財団法人 鳥取県市町村職員互助会について

#### (ア) 負担率（令和6年度）

| 区分        | 職員掛金      | 市負担金      | 負担割合<br>(職員：市) |
|-----------|-----------|-----------|----------------|
| 給料に係る率    | 2.0/1,000 | 2.0/1,000 | 1：1            |
| 期末手当等に係る率 | 2.0/1,000 | 2.0/1,000 |                |

(イ) 令和6年度倉吉市負担金決算額 5,007 千円 (職員1人当たり 11,921 円)

#### (ウ) 事業内容

|      |                                                                                            |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| 給付事業 | 出産祝金 ・ 結婚祝金 ・ 入学（就職）祝金 ・ 弔慰金<br>退会せん別金                                                     |
| 福祉事業 | 宿泊保養施設利用助成 ・ インフルエンザ予防接種助成<br>健康ウォーク・健康イベント（シーカヤック、サイクリングツアー）<br>健康セミナー・組合員ドック助成・被扶養者ドック助成 |

イ 倉吉市職員共済組合について

(ア) 負担率（令和6年度）

| 区分     | 職員掛金      | 市負担金      | 負担割合<br>(職員：市) |
|--------|-----------|-----------|----------------|
| 給料に係る率 | 1.0／1,000 | 0.5／1,000 | 2：1            |

- (イ) 令和6年度倉吉市負担金決算額                      825,754 円                      (職員1人当たり                      1,957 円)  
 ※県共済スポーツ大会以外の厚生事業を中止したため、市負担金の受入なし

(ウ) 事業内容

|      |                                                                    |
|------|--------------------------------------------------------------------|
| 給付事業 | 弔慰金 ・ 退会せん別金 ・ 結婚祝金 ・ 出産祝金 ・ 災害見舞金<br>傷病見舞金 ・ 傷害見舞金 ・ 障害見舞金 ・ 勤続祝金 |
| 助成事業 | 保養施設利用助成 ・ グループ旅行助成                                                |
| 厚生事業 | みつばし踊り ・ グラウンドゴルフ大会<br>職員家族レクリエーション ・ 県共済スポーツ大会                    |
| 貸付事業 | 生活資金 ・ 修学資金等                                                       |